

## 人權政策

本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準。本公司每年定期透過關注社會重大議題、數據監控、問卷調查等方式，檢視自身營運、價值鏈、新商業活動（如併購、合資）與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。本公司人權管理政策及具體方案摘要如下：

人權管理政策	具體方案
協助員工維持身心 健康及工作生活平衡	中午休息 1 小時，給予同仁充足午休時間。
禁止強迫勞動、恪遵當	落實休假制度，鼓勵 同仁注重工作與生活平衡。
反對歧視、霸凌及騷擾	定期宣導，張貼相關海報。
提供安全、衛生、健康之工作環境	定期檢定安全措施以及每日維護辦公室整潔。

### 工作環境及員工人身安全保護措施

本公司並無工廠，僅設立辦公室：

◎本公司為提供員工一個安全及舒適的工作環境，全體員工投保團體保險、勞工保險、全民健康保險及健康檢查等。相關措施如下：(1)遵守安全衛生相關法令及其他要求事項，實施工作環境檢測。(2)設置符合法規標準之消防設備，檢測設備狀況，按時申報年度消防設備安全檢查報告。(3)進行勞工安全衛生教育訓練、宣導及演練，並鼓勵員工取得勞工安全衛生與消防相關證照。

◎實施情形：112 年度共支付各項保險費用 3,499 千元。